

СОГЛАСОВАНО
Глава Администрации
Камышинского
муниципального района

Береговая Е.Н.



Утверждено
с учетом мнения профсоюзного
Комитета
МКОУ Антиповской СШ
протокол № 9
от 28.04.2026 г.

Председатель профкома
Гудина Л.И.Гудина

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКОУ Антиповской СШ
приказ № 40

29.04.2026 г.

А.В.Трайдова



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Антиповской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

Руководствуясь Постановлением администрации Камышинского муниципального района от «14» апреля 2026 г. № 442-п «О внесении изменений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», в соответствии с пунктами 36.5.1, 36.12 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 26 декабря 2025 г

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ Антиповской СШ (далее – Положение), утвержденное приказом МКОУ Антиповской СШ от 31.08.2023 г. № 119 (далее - приказ), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности».

1.2. Подпункт 3.6.1. Пункта 3.6 Положения, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

«3.6.1. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника и за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в размерах, установленных согласно приложению 2 к Положению.

Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, и за особенности работы в образовательной организации, может быть расширен на основании локальных нормативных актов организации.

Дополнительная работа оплачивается сверх установленного минимального размера оплаты труда, размер которой устанавливается по соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

1.3. Приложение 2 к Положению, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

«Размер компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательной организации

N п/п	Наименование выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и

		(или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением; за обучение по индивидуальному учебному плану с применением дистанционных образовательных технологий детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, которые в соответствии с медицинским заключением временно или постоянно не могут посещать общеобразовательные организации и не имеют противопоказаний для работы на компьютере	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
3.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
4.	работникам образовательной организации за работу с обучающимися, ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД); работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, за работу с обучающимися из "группы риска" по заболеванию туберкулезом	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
5.	за проверку письменных работ: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся); учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
6.	учителям, преподавателям по иностранному	до 5 процентов пропорционально

	языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
7.	за проверку письменных работ в образовательных организациях, применяющих дистанционные образовательные технологии: учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме учебных курсов); учителям по русскому языку и литературе, математике (кроме учебных курсов)	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
	учителям по другим предметам (кроме учебных курсов)	до 5 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
8.	за классное руководство: в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
9.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.
10.	за заведование (руководство) учебными кабинетами, группами в образовательных организациях, лабораториями, спортивными залами, учебно-спортивными сборами	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
11.	за руководство учебными мастерскими:	
	обслуживающих видов труда	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
	технических видов труда	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
12.	За руководство районными, школьными методическими объединениями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
13.	За организацию работы школьных музеев	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
14.	За участие в работе экспертных комиссий по	руководителям, педагогическим

	аттестации педагогических работников	работникам до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
15.	педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена, основного государственного экзамена, государственного выпускного экзамена	в размере, исчисляемом путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час
16.	за руководство филиалом	руководителям до 15 процентов за каждый филиал пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
17.	за руководство структурным подразделением, Центром (Центра образования цифрового и гуманитарного профилей, центра естественно-научной и технологической направленности "Точка роста"), Ресурсным центром, базовой школой	руководителям, педагогическим работникам до 20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
18.	за руководство школой, являющейся пунктом проведения ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ); пунктом проверки ГИА	руководителям до 20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
19.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
20.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
21.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций	5 000 руб.

21.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-наставник"	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
-----	---	---

2. Настоящие изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с 01.04.2026 г.
3. Все остальные пункты Положения об оплате труда остаются без изменений.

Директор школы: _____ А.В.Трайдова

Прошнуровано, пронумеровано

И скреплено печатью 6 листов

Директор

школы

А.В. Трайдова

