

От работодателя:

Директор МКОУ
Антиповской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области



А.В.Трайдова

11.04.2025 г.

Антиповская

СШ

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Антиповской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

Л.И.Гудина

11.04.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Антиповской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.**

Регистрационный №

**ГУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Уведомительная регистрация**

Регистрационный номер 57/4-2025-книга
11 04 2025 г.

Номер в журнале регистрации 46

Ответственный за регистрацию Романова Н.Н.

Стороны пришли к соглашению изложить подпункт 4.3.17 пункта 4.3 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Антиповской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области в новой редакции:

4.3.17 По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

1. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с 07.04.2025 г.
2. Все остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

Прошу, пронумеровано
И скреплено печатью № ли

И скреплено печатью  листов

Директор

— А.В. Трайдов

