

От работодателя:

Директор МКОУ
Антиповской СШ
Камышинского муниципального района
Волгоградской области



А.В.Трайдова

14.01.2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Антиповской СШ
Камышинского муниципального
района Волгоградской области

Гудина Л.И.Гудина
14.01.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Антиповской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № _____

ОТКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 572-2025-Камы
23 01 2025 г.

Номер в журнале регистрации 10

Ответственный за регистрацию Сидорова И.С.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Антиповской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы, далее - коллективный договор:

1. Первый абзац Пункта 3.7.5 раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта)» изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.
При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.
2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания
3. Все остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

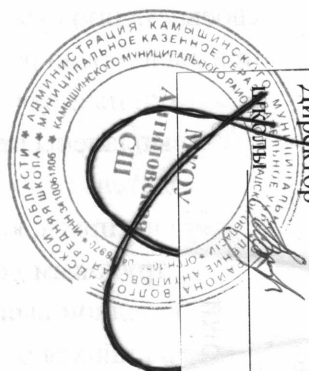
1994

И скреплено печатью _____ листов

Директор

1000

А.В.Трайдова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 589308906995863556254771095540604331751941992889

Владелец Трайдова Анна Васильевна

Действителен с 14.09.2025 по 14.09.2026